

La Unión Sindical Obrera USO funda la Sección Sindical del Ayuntamiento de Soria, denuncia la inacción sindical municipal y urge a retomar en agosto la negociación del Convenio Colectivo.

En el día de ayer, 27 de julio, se constituyó la Sección Sindical de USO del Ayuntamiento de Soria en un encuentro que contó con la asistencia y asesoramiento del Secretario General de la USO de Castilla y León, Marcelo García Conde, y en el que salió elegido como Secretario General Federico Laguna García.

La Unión Sindical Obrera aspira a ser determinante en la representatividad laboral del Ayuntamiento de Soria que, previsiblemente, celebrará elecciones sindicales en diciembre de este año.

El lema “Acción Sindical, gobierne quien gobierne”, incluido en los Estatutos del Sindicato en el Ayuntamiento de Soria, pretende ser la divisa de independencia que guiará la iniciativa de USO en el Ayuntamiento de la ciudad. USO pretende ser la respuesta social alternativa a la inacción sindical de las grandes centrales en el Ayuntamiento de Soria, sin parangón en los últimos veinte años.

Para USO es perjudicial para los trabajadores del Ayuntamiento de Soria y para la propia Función Pública, la aparente endogamia existente entre el equipo de Gobierno municipal y la representación sindical de las grandes centrales, incapaces de sustraerse al asumido papel de correas de transmisión respecto del actual Ejecutivo local.

USO entiende que en esta relación, lo que puede ser “bueno” para las organizaciones sindicales no necesariamente debe serlo también para los empleados públicos del Ayuntamiento de Soria.

La asunción de estos roles tiene como consecuencia la paralización de la negociación del convenio colectivo municipal, expirado en 2008 y que no ha merecido, ante la pasividad sindical ningún avance, más allá de alguna reunión que se ha saldado con ambiguas manifestaciones sobre la presunta disponibilidad municipal para el estudio de la propuesta presentada por la parte social al Ayuntamiento de Soria. USO pide que se retome urgentemente la negociación colectiva y que se aproveche el mes de agosto para avanzar en ella.

A juicio de la USO, la actual representación sindical municipal ha sido cómplice de la patronal en perder un tiempo precioso para avanzar en la consecución de un nuevo acuerdo dentro de un marco temporal que se debía haber aprovechado con mayor urgencia. Todo ello contando con un histórico del sindicalismo soriano sentado en la poltrona de la Concejalía de Personal, ahora denominada “de calidad de los servicios” al que USO, desde el respeto, le pide una reflexión personal sobre su propia gestión, mirando hacia su propio pasado.

Sección Sindical de la FEP-USO del Ayuntamiento de Soria.

ayto.soria@castillayleon.uso.es

En opinión de USO, el idilio de las grandes centrales con el Gobierno de España y el largo periodo de negación gubernamental de la crisis, una realidad que percibía todo el mundo, debería haberse aprovechado, cuanto menos, para alcanzar un Convenio beneficioso y razonable para los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento de Soria, que ahora, por la común inacción político-social municipal se ve abocado a un escenario de negociación, en medio de una grave crisis, con un *decretazo*, recortes salariales y huelga general por medio.

A juicio de USO, la abultada propuesta de beneficios sindicales incluida en la general de negociación del Convenio, podría ser el nudo gordiano que anime la firma de un posible acuerdo que a estas alturas, o se pretenderá relegar a la próxima legislatura al objeto sindical de “ayudar en lo que puedan”, o acaso de firmar en “barbecho” con la finalidad de obtener “la foto” a escasos meses de las elecciones municipales y regionales.

USO lamenta que el sindicalismo de “baja intensidad” que practican las grandes centrales en el Ayuntamiento de Soria, bajo la premisa del “dejar hacer, dejar pasar” dé carta blanca al menoscabo del empleo público, que ve cómo asuntos como la “externalización” de servicios municipales, el cobro de recibos de aguas, el seguimiento de obras públicas o la defensa jurídica de la gestión municipal, cada día más solventada en los tribunales de Justicia, merecen el beneplácito sindical. Una actitud sin parangón en los últimos veinte años, sobre la que debería imponerse una urgente reflexión sindical, pese al calor y a las fechas veraniegas.

USO le recuerda al equipo de gobierno que antes de ejercer su actual responsabilidad, eran ellos los que denunciaban las prácticas a las que ahora parecen haberse hecho adictos y aboga porque reitere su compromiso con los Servicios Públicos, con empleo de calidad, transparencia y garantías de igualdad, mérito y capacidad en el acceso a la Función Pública municipal.

A título de ejemplo, USO considera poco comprensible que en asuntos de trascendencia como el abono de productividades, la parte social haya ido a remolque y sólo tímidamente de las denuncias y del debate público y político del asunto. La Unión Sindical Obrera pretende afianzarse en la vanguardia de la denuncia social de todos los temas que en el Ayuntamiento de Soria tengan trascendencia para el empleo y los Servicios Públicos.

Ante esta realidad, desde una posición pragmática, dado el reto que supone tener que afrontar un frente político sindical en contra, USO pretende no tener vacaciones en agosto y realizar una campaña informativa que le permita afianzarse como la mejor garantía sindical de los trabajadores y trabajadoras al servicio del Ayuntamiento y los ciudadanos de Soria.

Tfno de contacto.	Marcelo.	615 855 061
	Federico.	669 552 438

Sección Sindical de la FEP-USO del Ayuntamiento de Soria.

ayto.soria@castillayleon.uso.es